Министерство образования и науки Республики Тыва

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Тыва

**«Тувинский сельскохозяйственный техникум»**

**ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ**

**«Учебно-консультативный центр «ФинГрам-Профи»**

Кызыл, 2018

**ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА**

|  |  |
| --- | --- |
| **Руководитель проекта** | Уйнукай Анатолий Спартакович, директор ГБПОУ РТ «Тувинский сельскохозяйственный техникум», Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Дружба, 2а, тел./факс 8 (39422) 28711, agroteh@tuva.ru , <http://www.tuvsht.com/>  |
| **Проектная группа** | Бочкарёва Наталья Ивановна, заместитель директора по учебной работеДенисюк Любовь Андреевна, заместитель директора по научно-методической работеДресвянникова Наталья Александровна, главный бухгалтерМухаметшин Руслан Ильгизович, юрисконсультМананникова Елена Николаевна, председатель ПЦК |

|  |  |
| --- | --- |
| **География проекта** | Республика Тыва |

|  |  |
| --- | --- |
| **Срок реализации проекта** | Долгосрочный |

|  |  |
| --- | --- |
| **Финансирование**  | Запрашиваемая сумма: 40700 руб. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Название проекта**  |  «Учебно-консультативный центр «ФинГрам-Профи» |

|  |  |
| --- | --- |
| **Описание проблемы, решению / снижению остроты которой посвящен проект**  | Решение вопросов финансирования проекта для повышения качества профессиональной подготовки и  содействие трудоустройству выпускников и студентов техникума, а также повышение их профессиональной компетенции. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Актуальность проекта** | Согласно Федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации» (2012 г.), миссией профессиональной образовательной организации является решение задач интеллектуального, культурного и профессионального развития человека и подготовка квалифицированных специалистов среднего звена по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования. Стратегиягосударственной молодежной политики в Российской Федерации до 2016 года обозначает создание студенческих учебно-имитационных фирм и бизнес-инкубаторов в числе приоритетов содействия профессиональному самоопределению молодежи, развитию моделей и форм вовлечения человеческих ресурсов в трудовую и экономическую деятельность, направленную на решение вопросов самообеспечения и развития социально-профессиональной активности молодых людей. Разработка целевых программ и проектов профессиональной ориентации молодежи, инновационных стратегий и практикоориентированных моделей карьерного маркетинга студентов формирует подходы к решению социокультурной проблемы несоответствия эффективности существующих образовательных систем и новых модернизационных реалий.Ее выражением является структурная несбалансированность рынка труда, неадекватность специальностей и качества профессионально-образовательной подготовки кадров потребностям развития хозяйства, бессубъектность и невостребованность выпускников, крушение их профессионально-карьерных перспектив. Идея настоящего проекта: содействие в управлении карьерой студентов на базе ГБПОУ РТ «Тувинский сельскохозяйственный техникум» и создание условий для профессионализации и адаптацию в качестве востребованных молодых специалистов. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Основные целевые группы, на которые направлен проект** | Студенты специальностей: «Экономика и бухгалтерский учет», «Земельно-имущественные отношения».Педагогические работники развиваемых компетенций.Социальные партнеры. |
| **Вид проекта** | Практико-ориентированный |

|  |  |
| --- | --- |
| **Организационно-правовая форма проекта** | Учебно-имитационная фирма на базе ПОО осуществляющая деятельность в рамках образовательных программам, скорректированными в соответствии с требованиями профессионального стандарта к составу квалификационных характеристик обучаемых. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Основные цели проекта** | - содействие развитию карьерных и лидерских компетенций студентов;- содействие личностно-профессиональному самоопределению студентов;- повышение эффективности оценки образовательных достижений и готовности студентов к профессиональной карьере;- поддержка карьерных притязаний лидеров проекта в решении задач студенческого самоуправления;- кадровое обеспечение потребностей работодателей в компетентных и перспективных молодых специалистах. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Задачи проекта** | - создание материально-технической базы студенческого центра. Оснащение помещения для обеспечения приемлемых условий его функционирования.- проведение исследований рынка труда, с целью выявления наиболее востребованных компетенций работников. Данные исследования позволят сформировать дополнительные образовательные программы для повышения профессиональных компетенций студентов, наделения их набором знаний и умений, востребованных на рынке труда. - повышение качественного уровня знаний студентов, путём осуществления дополнительных образовательных услуг, проведение курсов и других образовательных программ, а также тренингов для подготовки студентов к трудовой деятельности.-  активизация деятельности студентов, выявления их творческого, научного, предпринимательского потенциала и поощрения их дальнейшей деятельности.- популяризация приема на работу молодых кадров среди руководителей предприятий и организаций. Будет достигаться путем публикаций статей и размещением информации на сайте техникума. |
| **Ожидаемые результаты проекта** | - содействие трудоустройству студентов и выпускников, обеспечение эффективной взаимосвязи молодёжи, как важнейшей части трудовых ресурсов региона с предпринимательскими структурами региона.- развитие студенческого самоуправления и реализация идей соуправления в образовательной политике техникума.- расширение числа баз практик студентов.- личностно-профессиональное развитие студентов.- престиж техникума на региональном рынке образовательных услуг.  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Целевые показатели проекта** | ˗ количественный рост числа участников конкурсов профессионального мастерства (в том числе по международным стандартам WorldSkills Russia по направлению – бизнес); ˗˗ качественный рост профессиональных компетенций и удовлетворённости процессом подготовки студентов;˗ наличие комплекса методических и диагностических материалов по сопровождению деятельности, направленной на формирование и оценку профессиональных компетенций студентов;˗ проведение мастер-классов, семинаров и тренингов. |
| **Количественные показатели** | - групповые консультации и проведение тренингов - 10 (1 занятие в месяц);- тестирование – 20 (ежемесячно входящий и исходящий контроль);- день открытых дверей: информационное консультирование и презентация работы центра, распространение материала;- участие в конкурсах, декадах, олимпиадах, матчах, семинарах, вебинарах по финансовой грамотности – 30 человек. - оказание консультативных услуг для физических лиц и предпринимателей – 350 чел.- помощь в заполнении первичных документов – 300 чел.- сотрудничество с банковскими организациями – 10 чел. |
| **Качественные показатели** | - модернизация материально-технической базы техникума;- создание Учебно-имитационного центра.  |
| **Эффекты проекта** | - популяризация специальностей среднего профессионального образования и рабочих профессий сельскохозяйственного профиля в Республике Тыва;- мотивация молодежи на получение дополнительного бизнес - образования;- повышение конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда в регионе и за его пределами;- распространение опыта региона в создании студенческих центров;- обновление содержания программ подготовки специалистов среднего профессионального образования и дополнительных программ профессиональной подготовки и повышения квалификации;- повышение имиджа техникума, способной решать современные инновационные задачи. |

**Риски проекта и их минимизация**

|  |  |
| --- | --- |
| **Риски** | **Пути минимизации** |
| Низкий уровень мотивации педагогических кадров руководству проектом  | Обучающие семинары для специалистов;Внедрение в образовательной организации показателей эффективности деятельности по реализации проектной деятельности и научному руководству. |
| Низкий % охвата обучающихся в образовательной организации, вовлеченных в проектную деятельность  | Обновление содержания основных профессиональных образовательных программ и реализация дополнительных общеобразовательных программ.  |
| Недостаточный опыт реализации организации бизнес - проектов | Прохождение курсов повышения квалификации для преподавателей-руководителей  |
| Отсутствие необходимых ресурсов (материально-техническая база) | Привлечение внебюджетных средств образовательной организацииРасширение сетевого взаимодействияПривлечение бизнес-партнеров |

**Календарный план реализации проекта**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Сроки | Ответственные |
|  | Разработка и корректировка локальных актов, регламентирующих деятельность центра | до 31.12. 2018 г. | Руководитель центра  |
|  | Написание проекта по реализации оказанию консультативных услуг  | До 31.12.2018 г.  | Руководитель центра, команда студентов. |
|  | Повышение квалификации, стажировка педагогических работников | Постоян-но | Руководитель центра |
|  | Создание «Учебно-консультативного центра «ФинГрам-Профи» (положение и смета расходов прилагаются). | до февраля 2018 г. | Руководитель ПООРуководитель центра при участии РКЦ, Минобрнауки РТ |
|  | Организация и проведение среди студентов техникума конкурса вакансий  | Руководитель УЦ | Руководитель УЦ, зав. бухгалтерским отделением  |
|  | Закупка оборудования и материалов, необходимого для оснащения центра. | I квартал 2018 г.  | Руководитель ПООРуководитель центра при участии РКЦ, Минобрнауки РТ |
|  | День открытых дверей и квест-игра «Деньги в кошельке» | Апрель 2018 г. | Руководитель УЦ, зав. бухгалтерским отделением  |
|  | Заседание экспертов из числа преподавателей профессионального цикла | 1 раз в квартал ежегодно | Руководитель УЦ, зав. бухгалтерским отделением  |
|  | Проведение мастер-классов и обучающих семинаров  | Ежемесячно  | Руководитель УЦ, зав. бухгалтерским отделением  |
|  | Проведение Декады Финансовой грамотности | Февраль, 2018 г. | Руководитель УЦ, зав. бухгалтерским отделением  |
|  | Организация и проведение выездных мастер-классов, в том числе по школам Республики  | 1 раз в квартал ежегодно | 1 раз в квартал ежегодно |
| Мероприятия по привлечению социальных партнеров |
|  | Обновление перечня социальных партнеров по развиваемым компетенциям. | в течение года | Руководитель УЦ  |
|  | Организация и участие в совещаниях по привлечению социальных партнеров | постоянно | Руководитель УЦ |

|  |  |
| --- | --- |
| **Партнерство** | * Министерство образования и науки Республики Тыва;
* Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва;
* Министерство финансов Республики Тыва;
* Банковские организации г.Кызыла;
* ГБАУ ДО РТ «Республиканский центр развития профессионального образования»;
* Союз предпринимателей Республики Тыва;
* Социальные партнёры техникума.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Мультипликативность**  | Создание учебного центра на базе Тувинского сельскохозяйственного техникума – это создание инновационных условий для подготовки квалифицированных рабочих, содействие трудоустройству студентов и выпускников . Соответственно, опыт реализации проекта может быть распространен и на другие ПОО РТ и другие регионы. |

**Потребность и стоимость необходимого оборудования**

**для комплектования учебного центра**

**«Учебно-консалтинговый центр «Stud-ПРОФИ»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование  | Количество | Назначение | Стоимость |
| 1 | Основные средства  |
| 1.1 | Ноутбук ASUS  | 1 | Оказание консультативных услуг – составление брошюр, раздаточного материала  | 30000,00 |
| 1.2 | Принтер  | 1 | Оказание услуг  | 7000,00 |
| 2 | Программное обеспечение (нематериальные активы) |
| 2.3 | Антивирус ESET NOD32 Smart Security  | 1 | Защита от вирусов  | 700,00 |
| 3 | Канцелярские принадлежности  |
| 3.1 | Канцелярия  |  |  | 3000,00 |
|  | **Итого:** |  |  | **40700,00** |

Директор ГБПОУ РТ

«Тувинский сельскохозяйственный техникум» А.С.Уйнукай